

Шестая параллель

Первая профсоюзная газета МБУ ЦГКБ 6

Май 2018. Выпуск № 2

В МБУ «ЦГКБ № 6» с февраля по май 2018 года состоялось множество культурно-досуговых событий направленных на укрепление корпоративной культуры в учреждении:

➤ **15.02.2018 г.** в холле лечебного конкурса силами профкома было организовано мероприятие в честь традиционного праздника масленицы.



Всех желающих приглашали угоститься блинами, сделанными сотрудниками, с различными начинками на любой вкус.

Заинтересовало мероприятие не только сотрудников больницы,

так же пациентов и студентов, пришедших на лекции в этот день.

➤ **20.02.2018 г.** профсоюзный комитет в честь праздника организовал совместный поход мужчин членов профсоюза на дружескую игру в боулинг



➤ **22.02.2018 г.** в преддверии Дня защитника Отечества женская часть коллектива



больницы подготовила праздничное мероприятие с поздравлениями и конкурсами

МБУ «ЦГКБ № 6», где в очередной раз, убедились, что мужчины нашей больницы мастера на все руки.

➤ **07.03.2018 г.** в канун 8 Марта мужчины сделали приятный весенний подарок для милых дам – поздравление с музыкальными открытками, в том числе с юными артистами



➤ **16.04.2018 г.** сборная сотрудников МБУ «ЦГКБ № 6» из участников игр «Что? Где? Когда?» и «100 к 1» (Баженов В.А., Федоров Е.Г., Ванькова Д.Г., Полтавская Т.С., Ризванова Г.Х., Загитова Ю.А.), организованных в стенах больницы, приняла участие в интеллектуальной игре «Мозгобойня» в г. Екатеринбурге. Пожелаем нашим сотрудникам удачи в следующих играх!



➤ **28.04.2018 г.** Администрацией Ленинского района выделено 4 путевки в загородный лагерь «Волна» (первая смена) для детей сотрудников, членов профсоюзной организации МБУ «ЦГКБ № 6».

Шестая параллель

Первая профсоюзная газета МБУ ЦГКБ 6

Май 2018. Выпуск № 2

Знаменательные события

1 мая - Праздник Весны и Труда

01.05.2018 г. в столице Урала прошли шествие и митинг, посвященные Празднику Весны и Труда.

С единым требованием «За достойный труд! За справедливую социальную политику!» на Первомайскую акцию собрались 25 тыс. уральцев. Возглавили колонны демонстрантов знаменосцы, которым было дано почетное право нести знамена Федерации профсоюзов Свердловской области и Свердловской области.

Следом за знаменной группой по пл. 1905 года прошла «коробка» спортсменов. Эта реконструкция спортивных пирамид Первомайских демонстраций 20-40-х гг. – дань 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области и чемпионату мира по футболу, который пройдет в Екатеринбурге в



2018 году.

Требования профсоюзов 1 Мая – это четкое отражение общего настроения народа, они продиктованы самой жизнью. Это индикатор экономического и социального уровня развития общества. 1 Мая 2018 г. профсоюзы требуют достойного труда – полной занятости на современных рабочих местах, в достойных, безопасных условиях труда с достойной высокой оплатой и надежными, достойными социальными гарантиями. Профсоюзы требуют справедливой социальной политики, в т. ч. роста



обеспечения»; протестуют против неоправданного роста цен и налогов, которые тяжелым бременем ложатся на плечи трудового человека.

Профсоюзы протестуют против падения жизненного уровня трудящихся и выступают за сохранение, рост покупательной способности зарплат и пенсий. Мы говорим жесткое и многотысячное НЕТ - наступлению на права профсоюзов, агрессивному давлению на наших профактивистов. Наши ветераны заслужили своим трудом хорошую пенсию, а не увеличение пенсионного возраста. Нашим детям нужно качественное образование и полноценное оздоровление. Мы говорим ДА – гарантиям рабочего места молодежи и повышению ее квалификации. Мы говорим ДА – развитию экономики нашей страны и росту благосостояния ее граждан.

(Официальный сайт Федерации профсоюзов Свердловской области)



Поздравляем с **Днем Великой Победы**, с праздником, который подарил нам мир, счастье и благополучие. В этот день мы выражаем глубокую признательность и уважение всем героям, мы не забудем их подвига никогда.

Этот день - символ гордости за тех, кто отстоял свободу и независимость нашей страны, символ решимости, воли русского народа, символ достоинства России. С чувством глубокой признательности благодарим за

Шестая параллель

Первая профсоюзная газета МБУ ЦГКБ 6

Май 2018. Выпуск № 2

Международный день медицинской сестры



Ежегодно, 12 мая во всем мире отмечают благородный праздник «Международный день медицинской сестры».

Поздравляем медсестер с чудесным днем,
С их праздником, что полон пожеланий
Оставайтесь солнечным лучом,
Избавляющим от боли и страданий!

Крепкого здоровья вам, добра,
Множества спасенных вами жизней,
Благодарностей, душевного тепла,
Чтобы с гордостью служить отчизне!



Старшие медицинские сестры отделений стационара.
Фотоархив МБУ «ЦГКБ № 6»

Положение об организации корпоративной культуры в МБУ «ЦГКБ № 6»

Корпоративная культура - это:

- набор приёмов и правил решения проблем внешней адаптации и внутренней интеграции работников;
- социальный клей, который помогает удерживать целостность учреждения за счет создания приемлемых стандартов мышления и поведения;

к нововведениям.

Основные принципы корпоративной культуры:

- ✓ Постоянное развитие и совершенствование
- ✓ Оптимизм
- ✓ Качество работы
- ✓ Ответственность
- ✓ Взаимная поддержка
- ✓ Профессионализм

«Цели МБУ «ЦГКБ № 6»

Обеспечение консультативной, диагностической и лечебной помощи населению Ленинского района города Екатеринбурга, Свердловской области и других регионов РФ с высоким качеством обслуживания. Разработка оптимальных и рациональных схемы исследований и лечения при различных заболеваниях.

«Внутренняя интеграция»

Внутренняя интеграция подразумевает становление коллектива и превращение в эффективную команду, для этого необходимы: язык общения, внутренняя идеология, способы структурирования рабочего и нерабочего времени, критерии распределения поощрений и порицаний. Корпоративная культура является оригинальной смесью ценностей, отношений, норм, привычек, традиций, форм поведения и ритуалов, присущих только данному учреждению. Стремление к общим ценностям способно объединять коллектив, создавая



➤ комплекс идеологических, социально-психологических мероприятий, нацеленных на создание в коллективе климата, располагающего

мощную силу в достижении поставленных целей.

Кардиологическое отделение. Фотоархив МБУ «ЦГБ № 6»

Шестая параллель

Первая профсоюзная газета МБУ ЦГКБ 6

Май 2018. Выпуск № 2

Основные ценности руководства МБУ «ЦГКБ № 6» чётко отражают идеологическое содержание культуры учреждения по следующим направлениям: профессионализм, инновации, корпоративность, качество, комфорт.



«Символика и атрибутика»

Основные ценности и убеждения медицинских работников МБУ «ЦГКБ № 6» находят выражение в символике и атрибутике.

Носителями фирменного стиля учреждения являются: все бланки исходящих документов, информационные письма, визитные карточки, фирменные папки, листы, плакаты, календари, поздравительные открытки, ручки, пакеты, бланки направлений консультаций и др.

«Корпоративные мероприятия»

Ритуалы и традиции укрепляют структуру учреждения и отражают ее ценности. Корпоративные мероприятия, на которые собираются все работники МБУ «ЦГКБ № 6»:

- ✓ День медицинского работника
- ✓ В преддверии Новогоднего праздника
- ✓ Мероприятия, посвященные 8 марта и 23 февраля
- ✓ Участие в митинге 1 мая сотрудников МБУ «ЦГКБ № 6»
- ✓ Поздравления с днем рождения сотрудников учреждения

«Ритуалы интеграции» - это действия руководства, которые собирают работников МБУ «ЦГКБ № 6» вместе и помогают им осознавать, что между ними есть общее. В МБУ «ЦГКБ № 6» - это клинические конференции, семинары, деловые игры, тренинги. Это различные культурно-досуговые мероприятия, совместные поездки и занятия спортом.



Отделение медицинской реабилитации. Фотоархив МБУ «ЦГБ № 6»

Свои предложения и отзывы Вы можете отправлять на почту orgmet@cgkb6.ru



Офтальмологическое отделение. Фотоархив МБУ «ЦГБ № 6»

*Над выпуском работали:
Загитова Ю.А.(орг-метод. кабинет),
Расковалова Л.Е. (председатель профкома)*